

Mission og Vision

Den Åbne Dør har med udgangspunkt i sit tilhørsforhold til Frelsens Hær og med driftsoverenskomsten med Københavns Kommune udarbejdet institutionens konkrete forestillinger om samarbejdet med kvinderne og deres børn. Forestillingerne er udmøntet i formuleringer af institutionens mission, vision samt de værdier, som Den Åbne Dør arbejder ud fra:

Vision:

- *At den enkelte kvinde under opholdet i Den Åbne Dør bliver bevidst om egne ressourcer og fremtidsmuligheder, samt at hun erhverver et realistisk mål for fremtiden og føler sig i stand til at klare en fremtidig tilværelse i egen og som regel ny bolig*
- *At Den Åbne Dør er en arbejdsplads, hvor medarbejderne forskellighed både fagligt og personligt er en højt prioriteret styrke*

Værdier

Værdier: Respekt, omsorg, indsigt, medansvar og udvikling

Respekt:

- *Vi respekterer beboere og kolleger ved at lytte, tage det vi hører alvorligt uden at fordømme og diskvalificere*
- *Vi respekterer beboerne ved at sætte vores faglighed i spil i forhold til beboernes sociale, fysiske og psykiske problemstillinger*
- *Vi respekterer kolleger ved at holde fokus på helheden i indsatsen, hvor de enkelte medarbejders roller og funktioner anses for lige værdifulde i arbejdet*

Omsorg:

- *Vi udviser omsorg ved at skabe rammer og hensynsfuld opmærksomhed over for, at både beboere og medarbejdere kan opleve et tilhørsforhold til Den Åbne Dør, således at den enkelte føler tryghed og tillid i forhold til at kunne skabe udvikling*
- *Vi udviser omsorg over for beboere ved i kriseforløb at håndtere nødvendige praktiske forhold, som kvinderne i situationen ikke selv magter*

Indsigt:

- *Vi anvender vores viden og erfaringer til at forstå, hvad der sker i den konkrete kontekst og handler, så det giver mening for de enkelte beboeres, medarbejdernes og institutionens forskellige virkeligheder*
- *Vi inddrager lokale og bredere samfundsmæssige forhold til at opbygge både beboernes og medarbejdernes grundlag for at forstå, planlægge og handle*
- *Vi er tydelige i forhold til beboerne med, hvad de kan forvente af indsatsen i Den Åbne Dør, og hvad medarbejderne forventer af beboerne i samarbejdet*

Medansvar:

- *Vi anser det for en forudsætning, at der er skabt et fælles billede af målene, der arbejdes mod, for at der kan være tale om et medansvar*
- *Vi anser det for en forudsætning at det fælles billede af målene skabes i et gensidigt samarbejde mellem beboere og medarbejdere*
- *Vi skaber klarhed om mål gennem dialog, konkretisering af handlinger og løbende evalueringer af, hvad der er opnået i forhold til de opstillede mål*

Udvikling:

- *Vi skaber udvikling ved at gøre nye forståelser og handlemuligheder tilgængelige for ønskede forandringer. Det kan både dreje sig om at styrke en udvikling, der er i gang og om at sætte radikale forandringer i gang*
- *Vi udvikler løbende vores faglige og personlige kapacitet og kompetencer i henhold til behov og krav fra målgruppe, samarbejdspartnere og samfundsudviklingen i øvrigt*