

	Standard for vikarer
Formål	At give vikarer løbende orientering om og sparring i forhold til det grundlag, der aktuelt handles på i Den Åbne Dør, således at vikarer oplever sig kompetente og kan føle sig trygge ved at handle i den konkrete situation.
Målgruppe	Vikarer i Den Åbne Dør
Indhold	<p>Forstander er ansvarlig for, at den enkelte vikar får et hurtigt overblik over arbejdspladsen ift struktur, kultur/formelle og uformelle spilleregler og pædagogisk grundsyn.</p> <p>Den enkelte vikar er to gange på arbejde med en af Den Åbne Dørs faste medarbejdere, inden vikaren skal fungere på egen hånd.</p> <p>Forstander er ansvarlig for, at den enkelte vikar bliver kontaktet mindst en gang månedligt med henblik på at opfange eventuelle usikkerheder. Det kan ske på telefon eller ved møde.</p> <p>Medarbejdere på arbejde er til rådighed på telefon eller ved møde for den enkelte vikar, når denne har spørgsmål, der fordrer drøftelse og afklaring.</p>
Aktører	Vikarer med relevant faglig baggrund for at arbejde i Den Åbne Dør. Fastansatte medarbejdere i Den Åbne Dør.
Tid	Løbende
Resultat	<p>Usikkerheden ved at arbejde som vikar mindskes.</p> <p>Vikarerne fastholdes.</p> <p>Vikarerne oplever sig kompetente og kan handle.</p> <p>Vikarerne bliver synlige i og oplever sig som en del af teamene.</p>

Februar 2014